



# Code of Conduct – våre levereregler



*Vedtatt i styremøte 23.03.2023*

## Akershus Energis leveregler (Code of Conduct)

I Akershus Energi er vi stolte og ydmyke over å få forvalte felleskapets naturressurser. Vi ser vårt samfunnsoppdrag i et større perspektiv hvor vi bidrar til å oppnå klimamål på vegne av både oss selv og samfunnet, samtidig som vi skaper verdier i form av energi og ressurser som kommer samfunnet til gode.

Verden er i ferd med å omstille seg til en karbonnøytral framtid, drevet frem av visjonære selskaper og individer. Denne omstillingen skal vi bidra til ved å være engasjerte, ambisiøse og etterrettelige i vårt arbeid med drift, innovasjon og forretningsutvikling. Når vi ser fremover er det med en grunnleggende optimistisk holdning, fordi vi vet at det vi gjør i dag er et viktig bidrag i det som kommer. Framtida er noe vi kan påvirke, i framtida ligger det muligheter, i framtida ligger det løsninger – derfor er vi *inspirert av framtida*.

Som selskap skal Akershus Energi opptre ansvarlig og skikkelig. Vi skal være åpne med de rundt oss, både om selskapsforhold, men også for hverandre og våre ulikheter. Vi behandler folk, miljø og samfunn med respekt. Det betyr at alle vi som jobber i Akershus Energi må gjøre vurderinger og ta beslutninger til det beste for selskapet og samfunnet. Vår Code of Conduct, eller våre leveregler som vi kaller det, er til nettopp for å veilede oss til å ta de rette valgene. De er styrende for hvordan vi opptre og legger grunnlaget for vårt arbeid med å fremme ansvarlig virksomhet og etterlevelse av relevante lover og regler.

Våre leveregler er tuftet på vår visjon og våre tre kjerneverdier;

### Sikkerhet



Vi arbeider kontinuerlig for bedre HMS, solid økonomi og sikre tekniske løsninger

### Samhold



Vi viser gjensidig respekt og tillit. I fellesskap bygger vi en sterk og inkluderende kultur

### Framtidsrettet



Vi er engasjerte, endringsdyktige og ambisiøse

Krav, prinsipper og supplerende dokumenter som springer ut ifra dette dokumentet etablerer det skriftlige grunnlaget for vårt arbeid med å fremme ansvarlig og forsvarlig virksomhet. Utover det er prinsippene også selve fundamentet for våre holdninger, handlinger og hvordan vi opptre i alle sammenhenger. De gjelder for alle våre medarbeidere, dvs. ansatte og tillitsvalgte på alle nivåer, inkludert deltidsansatte, midlertidig ansatte og innleid personell. Eksterne konsulenter og andre som representerer Akershus Energi er også omfattet av levereglene når de arbeider for oss eller opptre på våre vegne.

I tillegg til at vi stiller strenge krav til egen adferd og virksomhet, stiller vi samme høye krav til våre samarbeidspartnere. Dette gjør vi gjennom kontraktregulering, aksjonæravtaler og samarbeidsavtaler, og ved å samarbeide om gode løsninger.

Alle i Akershus Energi skal strebe etter å utvise god dømmekraft og omtanke i sitt arbeid, og diskutere handlingsalternativer med leder eller relevante kolleger når man er usikker. Vi har alle et ansvar for å hjelpe hverandre med å ta gode beslutninger. Jeg forventer at alle setter seg inn i levereglene, og etterlever dem.

Med sterke felles verdier og holdninger bygger vi et selskap vi kan fortsette å være stolte av, et selskap *for framtida*.

Med vennlig hilsen

Eskil Lunde Jensen, konsernsjef

### ***Kort forklaring til dokumentets innhold***

*I dette dokumentet skal alle henvisningertil «Akershus Energi» eller «selskapet» forstås som hele konsernet, inkludert selskaper hvor vi har mer enn 50 % eierandel.*

*Det vi omtaler som «leveregler» er ikke bare retningsgivende. Dette er regler og forventninger til adferd som gjelder for alle med tilknytning til selskapet. Levereglene er godkjent av styret i Akershus Energi, og har forrang over alle tidligere versjoner av etiske retningslinjer i selskapet.*

*I de påfølgende kapitlene gir vi uttrykk for hvordan selskapets leveregler er gjeldende for de relevante områdene vi jobber innenfor.*

## **Innholdsfortegnelse**

1.	HMS .....	4
2.	Bærekraft.....	4
3.	Strategi .....	4
4.	Risikostyring .....	5
5.	Prosjektstyring.....	5
6.	Integritet og anstendig arbeidsliv .....	5
7.	Økonomisk integritet og åpenhet .....	6
8.	Varsel om kritikkverdige forhold.....	6

## 1. HMS

Vår viktigste oppgave er å sikre liv og helse til våre ansatte, og alle som besøker våre anlegg. Derfor skal alle i Akershus Energi og besøkende på våre anlegg rette seg etter bestemmelser og pålegg som er gitt for å trygge helse, miljø og sikkerhet (HMS). Alle plikter å bruke det verneutstyret som er påbudt etter lov og forskrifter, eller som er fastsatt for selskapet, samt følge de regler og retningslinjer som fremgår av internkontrollsystemet.

Om samfunnet skal forsynes med ren, fornybar energi, må våre tekniske løsninger være trygge og driftssikre. Dette er et kontinuerlig arbeid, der vi alltid skal strekke oss etter å bli bedre, tryggere og mer kunnskapsrike. HMS er derfor en forutsetning for vårt samfunnsoppdrag. Vi forplikter oss til arbeide for å oppnå alle lovkrav og pålegg om HMS. Gjennom systematisk og dokumentert HMS-arbeid, bygger vi en sterk og bærekraftig HMS-kultur i organisasjonen.

HMS kommer alltid først i alle prosjekter og i vårt daglige arbeid. Vi har en målsetning om null skader på mennesker, eiendeler og miljø – ansatte, samarbeidspartnere og besøkende skal være trygge på alle steder vi opererer. Vi skal organisere arbeidet og vår virksomhet på en måte som sikrer helse, arbeidsevne, trivsel og produktivitet.

Vårt miljøfokus har sammenheng med vårt arbeid med bærekraft, og behandles derfor tematisk i punkt 3 om bærekraft.

## 2. Bærekraft

Akershus Energi har et vedtektsfestet formål om å bidra til å redusere utslipp av klimagasser gjennom vår forretningsvirksomhet. Vi skal alltid søke kunnskap og ny læring som forbedrer vårt bærekraftarbeid. Bærekraft skal gjennomsyre alt vi gjør, som betyr at vi skal ta ansvarlige forretningsbeslutninger som skaper verdier samtidig som vi beskytter miljø, natur og klima, og ivaretar mennesker i de prosessene vi gjennomfører.

I Akershus Energi skal hver og en ta ansvar for sin del av vårt arbeid med å fremme FNs bærekraftsmål. Vi jobber etter UN Global Compact sine prinsipper, og vi forventer at alle levereglene gjelder for, lojalt følger bedriftens føringer for menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon. Som et stort energikonsern og viktig samfunnsaktør har vi kompetanse og mulighet til å bidra innenfor mange av FNs bærekraftsmål. Som arbeidsgiver er det vårt ansvar å sette våre medarbeidere i stand til å treffe bærekraftige valg fra hver sin rolle og funksjon.

Vi produserer energi for en bærekraftig framtid og forplikter oss til aktivt å arbeide for å redusere negativ klima-, natur- og miljøpåvirkning. Dette gjør vi ved å:

- Følge våre etablerte rutiner for å håndtere avfall på forskriftsmessig vis og unngå utslipp til vann, grunn eller luft
- Etterspørre gode klima- og miljøløsninger i prosjekter og ved innkjøp
- Måler vår egen påvirkning på klima, natur og miljø samt setter mål for kontinuerlig forbedring
- Gå foran som gode bærekraftsambassadører både for andre ansatte og for leverandører

Vi gir våre ansatte muligheter basert på kunnskap og resultater, og uavhengig av kjønn, etnisitet, seksuell legning, religiøs overbevisning, politisk orientering, helseforhold og andre menneskelige forhold. Vi velger samarbeidspartnere og leverandører som praktiserer likestilling og medarbeiderutvikling basert på tilsvarende prinsipper.

Vi respekterer menneskerettigheter og sosiale standarder, og bidrar til å fremme dem i egen virksomhet og våre leverandørkjeder gjennom relevant risikoforståelse og systematisk oppfølging.

## 3. Strategi

Akershus Energi skal være et fremtidsrettet selskap for fornybar energi og grønn infrastruktur. Dette skal vi oppnå gjennom et kompetent investerings- og utviklingsmiljø for ny fornybar energi, lokale energiløsninger, sirkulærøkonomi og teknologisk innovasjon. Våre investeringer skal være i tråd med vårt verdigrunnlag og styrets vedtatte risikopolje.

Det er en grunnleggende forutsetning for vår virksomhet at vi investerer i selskaper og aktiviteter som bidrar til å fremme vårt formål. Vi ser ingen motsetning mellom gode økonomiske resultater og bærekraftig virksomhet. Våre leveregler er et middel for å bidra til at vi skaper verdier på en bærekraftig måte og avstår fra eller korrigerer forretningsmuligheter som ikke oppfyller våre krav til bærekraftig virksomhet.

Selskapets investeringer skal bidra til å bygge ut og produsere fornybar energi, og bidra til teknologisk utvikling innenfor energisystemet. Det er et viktig mål for selskapet at både produksjon og forbruk skjer på en måte som belaster miljøet minst mulig.

Selskapet kan investere i utvikling av fast eiendom og infrastruktur, med henblikk på utnyttelse av fornybar energi og å fremme fornybar energi og energiløsninger.

Akershus Energi sine ansatte skal lojalt følge beslutninger og derigjennom bidra til at selskapet oppnår vekst og når sine mål og strategier.

#### **4. Risikostyring**

Vår virksomhet skal styres etter etablerte prinsipper og føringer for en solid økonomi, slik at vårt samfunnsoppdrag og våre forpliktelser overfor ansatte, eier, lovgivere og andre interessenter kan oppfylles. Vi har etablert rapporteringslinjer som fremmer effektiv risikorapportering i konsernet. Styret skal løpende vurdere og ta stilling til selskapets risikoevne og risikovilje, som også skal gjelde for prosjektrisiko og ved investeringsbeslutninger. Vi vet at i risiko ligger det også muligheter. For oss er det en viktig del av vårt risikoarbeid ikke bare å avverge negative konsekvenser, men også aktivt gjøre godt. Dette arbeidet gjør vi gjennom aktiv bruk av mulighetsmatriser.

#### **5. Prosjektstyring**

Vi skal ha effektiv og seriøs prosjektstyring. Våre prosjekter skal ha konkrete og målbare effektmål, og skal være slik organisert at de er egnet til å oppnå de målene som er satt.

Vårt arbeid med bærekraft er helt sentralt i vår virksomhet. Derfor skal vi også sette konkrete bærekraftmål i våre prosjekter.

Etter endt prosjekt skal vi rapportere om måloppnåelse og evaluere prosjektforbedringsmuligheter.

#### **6. Integritet og anstendig arbeidsliv**

I Akershus Energi skal alle behandle hverandre med likeverd, respekt og tillit. Vi skal være åpne og inkluderende, og alle skal jobbe aktivt for et arbeidsmiljø som tilrettelegger for – og verdsetter – mangfold og respekt for hverandres ulikheter. Vi skal alltid være transparente i vårt arbeid. Både bedrifter og enkeltmennesker trenger forutsigbarhet, og Akershus Energi verner om vår troverdighet for å trygge omgivelsenes tillit til oss.

Vi arbeider aktivt for å sikre et ansvarlig arbeidsliv og grunnleggende menneskerettigheter for våre ansatte, samarbeidspartnere og hele vår leverandørkjede.

Akershus Energi skal være etterrettelige og samvittighetsfulle i alt vårt arbeid. Vi skal være en attraktiv arbeidsgiver som opptre troverdig, rettferdig og respektfullt. Vi er opptatt av fellesskapet, involverer de ansatte i utviklingen av selskapet, skaper gode arenaer for samhandling og inkludering, og stiller høye forventninger til lederskap i virksomheten.

Vi bekjemper korrupsjon og konkurransbegrensende adferd i egne virksomheter og i verdikjedene vi er del av. Vi er åpne om mulige interessekonflikter, unngår dem der vi kan, og løser dem så rettferdig som mulig. Vårt nøkkelpersonell er underlagt ytterligere krav til private handler som kan knyttes til Akershus Energi sine samarbeidspartnere eller eierposisjoner der det kan stilles spørsmålstegn ved habilitet eller innsideinformasjon.

Vi behandler våre egne og våre partners forretningshemmeligheter konfidensielt, og behandler ikke-konfidensiell informasjon med tilbørlig diskresjon. Vi beskytter våre egne og våre partners immaterielle rettigheter, personopplysninger og IT-systemers integritet.

Vi gjør oss kjent med mulige leverandører og samarbeidspartnere, og velger de vi mener fortjener vår tillit og bidrar til å fremme vår troverdighet.

Vi bidrar til å stanse uønsket adferd. Vi holder åpen dialog og oppfordrer til å søke veiledning i situasjoner som er vanskelige å håndtere.

## **7. Økonomisk integritet og åpenhet**

Vi skal være åpne og transparente i vår økonomistyring og kommunisere relevant forretningsinformasjon i sin helhet og til rett tid til våre ansatte, eiere og samarbeidspartnere. Vi følger de til enhver tid gjeldende lover og regler for løpende regnskapsføring og avleggelse av årsregnskaper i tillegg til alminnelige prinsipper for god forretnings- og regnskapskikk.

Vi har en tydelig fullmaktstruktur og risikobaserte godkjennelses- og kontrollrutiner for å fremme målstyring samt forebygge og avdekke misligheter. Vi er påpasselige med å følge opp egne rutiner, og har internkontrollsystemer på plass for å sikre etterlevelse.

## **8. Varsel om kritikkverdige forhold**

I Akershus Energi ønsker vi et arbeidsmiljø som er trygt, godt og inkluderende for alle. Vi skal ha respekt for hverandres ulikheter på alle områder, og vi skal ha et arbeidsmiljø uten seksuell trakassering, mobbing, maktmisbruk eller andre former for krenkende adferd. Vi skal alltid strebe etter å bli bedre, og det betyr at vi må tåle å bli korrigert hvis vi gjør noe feil. Hvis du blir klar over eller mistenker at det skjer eller har skjedd noe ulovlig eller uakseptabelt hos oss, våre leverandører eller samarbeidspartnere, oppfordrer vi deg til å ta dette opp med din leder, HR eller Compliance Manager.

Alle som varsler skal behandles med respekt, og ingen skal frykte gjengjeldelse eller andre represalier som følge av en varslingsmelding. Varslinger og bekymringsmeldinger om kritikkverdige forhold håndteres i henhold til arbeidsmiljølovens regler og i henhold til våre interne varslingsrutiner.