



Redegjørelse om foretaksstyring

Vedtatt av styret 15.03.2018



INNHALDSFORTEGNELSE

1	BAKGRUNN OG MOTIVASJON FOR REDEGJØRELSE OM FORETAKSSTYRING OG SAMFUNNSANSVAR I AKERSHUS ENERGI	3	
2	VIRKSOMHETENS FORMÅL OG VEDTEKTER	3	
3	SELSKAPETS MÅL OG STRATEGIER	4	
4	SELSKAPSKAPITAL OG UTBYTTE	4	
5	LIKEBEHANDLING AV AKSJEEIERE OG TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE		5
6	GENERALFORSAMLING	5	
7	STYRINGSMODELL FOR KONSERNET	6	
7.1	Konsernstyrets sammensetning	6	
7.2	Valgkomite for konsernstyret	6	
7.3	Konsernstyrets ansvar og oppgaver	6	
7.4	Styremøter i konsernstyret	7	
7.5	Revisjonsutvalg for konsernstyret	7	
7.6	Styrer i datterselskaper	7	
8	KONSERNLEDELSEN	8	
9	RISIKOSTYRING OG INTERN KONTROLL	8	
10	STYRETS GODTGJØRELSE	8	
11	LØNN TIL MEDARBEIDERE	9	
12	INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON	9	
12.1	Eierkontakt	9	
13	EKSTERN REVISOR	9	
13.1	Revisors rolle og uavhengighet	9	
13.2	Revisors rapportering og arbeid	10	

1 Bakgrunn og motivasjon for redegjørelse om foretaksstyring og samfunnsansvar i Akershus Energi

Foretaksstyring i Akershus Energi konsernet skal bidra til varig verdiskaping for eierne, økt tillit til selskapet gjennom en åpen bedriftskultur og et godt omdømme, og at virksomheten utøver et godt og tydelig samfunnsansvar. En løpende og god dialog mellom eier, styre og selskapets ledelse er en forutsetning for å få dette til. Redegjørelsen skal bidra til å sikre god dialog, tillit og klargjøre ansvar og roller mellom eiere, styre og selskapets ledelse.

Denne redegjørelsen tar utgangspunkt i gjeldende lover, forskrifter og retningslinjer som Akershus Energi er underlagt, som for eksempel aksjeloven, regnskapsloven, revisorloven, verdipapirhandelloven og obligasjonsreglene for Oslo Børs. Dokumentet er basert på både legale krav og anbefalinger til god eierstyring og selskapsledelse fra blant annet "*Norsk anbefaling: Eierstyring og selskapsledelse*" utarbeidet av Norsk Utvalg for Eierstyring og Selskapsledelse. De punkter som er utelatt fra anbefalingene er vurdert som ikke relevante for Akershus Energi.

Konsernets kunder, leverandører, långivere og samarbeidspartnere er vesentlige for selskapets virksomhet, og Akershus Energi ønsker et seriøst forretningsmessig forhold til alle sine interessenter. Det betyr at selskapet vil arbeide i tråd med de krav som gjelder for børsnoterte selskaper og internasjonale regnskapsstandarder når det gjelder informasjon og kommunikasjon til tredjepart. Kontinuerlig forbedring av interne rutiner i selskapet skal stadig bedre samspillet, vilkår og betingelser mot disse aktørene.

Konsernet skal utøve et tydelig samfunnsansvar innenfor sin forretningsmessige virksomhet på alle områder. Gjennom internt etablerte retningslinjer skal det spesielt gjennomføres tiltak og kontrollhandlinger for å forhindre sosial dumping og korrupsjon. Selskapets visjon og strategi, verdigrunnlag og etiske retningslinjer er utarbeidet i samsvar med FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for eierstyring og selskapsstyring i selskaper med statlig eierandel. Med utgangspunkt i FNs Global Compact sine ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon skal selskapet tilfredsstillende de forventninger som eiere og investorer stiller til bærekraftige investeringer (ESG- Environmental, Social and Governance).

Redegjørelsen for foretaksstyring er behandlet og vedtatt av styret, og behandlet i generalforsamlingen. Prinsippene forutsettes å gjelde for Akershus Energi AS, samt alle hel- og majoritetseide datterselskaper.

2 Virksomhetens formål og vedtekter

Akershus Energi er et konsern som sammen med sine datterselskaper driver kraftproduksjon, krafthandel, og varmeproduksjon basert på bioenergi, samt investere i eiendom og infrastruktur, som fremmer fornybare energiløsninger. Eieren Akershus fylkeskommune har i eierstrategi 2016-2019 lagt til grunn at selskapet skal drives etter forretningsmessige prinsipper, samtidig som eierskapet ikke er en ren finansiell plassering. Selskapet skal også kunne brukes som redskap for å nå fylkeskommunale mål om regional utvikling, f.eks. gjennom satsning på fornybare energikilder i samarbeid med blant annet kunnskaps- og kompetansemiljøer i fylket. Selskapets rolle knyttet til kunnskapsformidling og tilrettelegging for innovasjon og utvikling er i første rekke lokalisert til Akershus EnergiPark på Lillestrøm og Energiforum på Rånåsfoss. FoU og kunnskapsformidlingsaktiviteter er underlagt morselskapet. Gjennom sin virksomhet skal Akershus Energi bidra til å redusere utslippene av klimagasser i regionen.

Selskapets formål er fastsatt i vedtektene § 3:

- Å bidra til å redusere utslippene av klimagasser i regionen gjennom sin forretningsvirksomhet.
- Utbygging og produksjon av vannkraft, bioenergi/fjernvarme og annen fornybar energi, og bidra til forskning og utvikling på disse områdene. Det er et viktig mål for selskapet at både produksjon og forbruk skjer på en måte som belaster miljøet minst mulig.

- Omsetning av energi, herunder også gjennom finansielle kontraktstyper.
- Rådgivning, konsulentvirksomhet og tjenesteyting som har tilknytning til de nevnte formål.
- Investering i og utvikling av fast eiendom og infrastruktur med henblikk på utnyttelse av fornybar energi og å fremme fornybare energiløsninger.

Virksomheten kan også drives i samarbeid med, eller ved deltakelse eller eierskap, i andre foretak med tilsvarende eller lignende formål.

Selskapets vedtekter vil være gjenstand for jevnlig revisjon for å sikre at selskapets forretningsdrift er i overensstemmelse med vedtektene.

3 Selskapets mål og strategier

Hovedinnholdet i selskapet mål og strategier er som følger:

- Selskapet skal drives basert på forretningsmessige prinsipper med mål om god lønnsomhet både på kort og lang sikt.
- Vannkraftproduksjon og krafthandel er hovedfundamentet for selskapets virksomhet, med fokus på effektiv drift, reinvesteringer og vekst for å opprettholde og utvide dagens produksjonskapasitet.
- Fjernvarmesatsningen er geografisk fokusert, med ambisjoner om vekst i regionen.
- Selskapet har vekstambisjoner innen fast eiendom og infrastruktur med henblikk på utnyttelse av fornybar energi og å fremme fornybare energiløsninger, og dermed også diversifisere selskapets inntekter.
- Selskapet ønsker å oppnå ytterligere diversifisering gjennom å ta en aktiv rolle i utvalgte prosjekter innen annen fornybar energi.

Selskapets mål og strategier er basert på eiernes forventninger og styrets løpende vurderinger av muligheter og utfordringer.

4 Selskapskapital og utbytte

Egenkapitalen i selskapet skal på lang sikt være tilpasset selskapets mål, strategi og risikoprofil. I tråd med bestemmelsene om krav til egenkapital i aksjeselskapsloven, skal styret sørge for at selskapet har en egenkapital som er forsvarlig ut fra risikoen ved, og omfanget av, virksomheten i selskapet.

Dagens utbyttepolitikk er formulert gjennom vedtak i fylkestinget den 23.09.2013.

- Ved årsresultat inntil 80 mill. kr skal 80 mill. kr betales som utbytte
- Ved årsresultat mellom 80 mill. kr og 150 mill. kr skal i tillegg 60 prosent av det overskytende utbetales som utbytte.
- Ved årsresultat over 150 mill. kr skal i tillegg 80 prosent av det overskytende utbetales som utbytte.

Med årsresultat menes konsernets årsresultat korrigeret for verdiendringer på finansielle kontrakter og vesentlige engangsposter. På lang sikt er det et grunnleggende prinsipp at Akershus Energi skal ha tilstrekkelig egenkapital til å videreutvikle selskapet og utnytte gode investeringsmuligheter. Valg av kapitalstruktur og utbytte skal vurderes i sammenheng slik at selskapets muligheter til verdiskaping sikres. Utbyttet som utdeles må være forenlig med forsiktig og god forretningskikk. Egenkapitalen må også være tilstrekkelig slik at konsernet ikke må avhende produksjonsmidler.

Det legges til grunn at eier ikke kan tilføre selskapet mer egenkapital ved behov, slik at selskapets egenkapital også må dekke dette. Det foreligger en egen kapitaliseringsplan som regulerer finansieringen av selskapet.

5 Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Ved aksjetransaksjoner mellom selskaper i samme konsern der det er minoritetsaksjonærer, skal styret sørge for at det foreligger en verddivurdering fra en uavhengig tredjepart.

Selskapet har fastsatt retningslinjer for melding til styret dersom ledende ansatte eller styremedlemmer direkte eller indirekte har vesentlig interesse i en avtale som inngås av selskapet.

Ved ikke uvesentlige transaksjoner mellom selskapet og aksjeeier (i mor eller datterselskaper), styremedlem, ledende ansatte eller nærstående av disse, skal styret sørge for at det foreligger en verddivurdering fra en uavhengig tredjepart.

6 Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ og skal behandle og avgjøre:

1. Fastsettelse av resultatregnskapet og balansen, herunder anvendelse av årsoverskudd eller dekning av underskudd
2. Fastsettelse av konsernresultatregnskap og konsernbalanse
3. Valg av styrets medlemmer
4. Valg av revisor
5. Fastsettelse av godtgjørelse til styremedlemmer og godkjenning av godtgjørelse til revisor
6. Andre saker som etter lov eller vedtekter hører under generalforsamlingen (herunder valg av medlemmer og leder av valgkomite)

I tillegg skal generalforsamlingen avgi uttalelse før styret fatter endelig vedtak i følgende saker:

- Investeringer av betydelig omfang i forhold til selskapets ressurser
- Rasjonalisering eller omlegging av driften som vil medføre større endring eller omdisponering av arbeidsstyrken.

Akershus fylkeskommune er eneeier av Akershus Energi AS. På generalforsamlingen i selskapet møter fylkeskommunen med én aksjonærrepresentant, som er utpekt av fylkesutvalget.

Generalforsamling skal gjennomføres etter norsk lov. Dette innebærer varsling og utsendelse av saksdokumenter via brev 14 dager før generalforsamlingen, som gjennomføres en gang per år innen utgangen av juni. Styreleder og daglig leder skal være tilstede under generalforsamlingen. Resten av styret kan være til stede. Revisor skal møte i generalforsamlingen når de saker som skal behandles er av en slik art at dette må anses som nødvendig. Protokoll fra generalforsamling gjøres tilgjengelig på selskapets hjemmesider.

Generalforsamling i Akershus Energi Varme AS følger den enhver tid gjeldende lovgivning som er påkrevd for aktuelle beslutninger, med unntak av krav om enstemmighet ved noen utvalgte saker som er nærmere regulert i egen aksjonæravtale.

7 Styringsmodell for konsernet

7.1 Konsernstyrets sammensetning

Konsernstyret består av 5 medlemmer med 2 numeriske varamedlemmer valgt av generalforsamlingen, og 2 medlemmer med hver seg 2 varamedlemmer valgt av de ansatte i tråd med de til enhver tid gjeldende regler om valg av ansattes representanter. Valgperioden for styrets medlemmer er 2 år, dog slik at den første valgperiode for inntil halvparten av styrets medlemmer utløper ved selskapets ordinære generalforsamling i 1997.

Administrerende direktør har rett til å delta i styrets møter.

Styret skal opptre samlet i kollegial ånd, men skal samtidig representere et mangfold, slik at det er godt skikket til å ivareta sine oppgaver og ansvar. Styrerepresentantene, bortsett fra ansattes representanter, skal ikke yte andre tjenester eller ha annen tilknytning til selskapet.

Det skal legges til grunn at styremedlemmer i morselskapet ikke bør sitte i styret til datterselskaper. Det anbefales tilsvarende styringsmodell for tilknyttede selskap.

Sammensetningen av styret og informasjon om styremedlemmene fremkommer i årsrapport og på selskapets hjemmeside.

7.2 Valgkomite for konsernstyret

Generalforsamlingens valg av styremedlemmer forberedes av en valgkomite med tre medlemmer. Komiteens medlemmer velges av generalforsamlingen, som også beslutter hvilket medlem som skal være komiteens leder. Tjenestetid i valgkomiteen er to år. Valgkomiteen avgir begrunnet innstilling til generalforsamlingen om valg av styremedlemmer, og om fastsettelse av styrets godtgjørelse. Det er etablert retningslinjer for valgkomiteens arbeid.

7.3 Konsernstyrets ansvar og oppgaver

Styreinstruks for Akershus Energi AS har til formål å gi nærmere regler om styrets arbeid, saksbehandling med videre. Dokumentet overleveres til alle styremedlemmer, som skal sette seg inn i disse.

Etter aksjeloven har styret det overordnede ansvaret for forvaltning av selskapet og for å føre tilsyn med den daglige ledelsen og selskapets virksomhet.

Styreleder skal sikre at styret fungerer godt, effektivt og oppfyller sine forpliktelser. I tillegg har styreleder oppgaver tilknyttet generalforsamlingen. Saker til styret forberedes av daglig leder i samråd med styrets leder, som også leder styremøtene.

Styrets medlemmer skal utføre sine styreverv lojalt ut fra selskapets interesser og sørge for en forsvarlig organisering av virksomheten. Styret har alle rettigheter og plikter som følger av den til enhver tid gjeldende aksjelovgivning, selskapets vedtekter og aksjonæravtalen.

Styret iverksetter de undersøkelser de finner nødvendig for å kunne utføre sine oppgaver. Styret skal iverksette slike undersøkelser dersom dette kreves av ett eller flere av styremedlemmene.

Til styrets oppgaver hører:

- a) *Behandle saker som er pålagt i lov, vedtekter, denne instruks og generalforsamlingens vedtak.*
- b) *Fastlegge selskapets strategi og overordnede målsettinger, inkludert vedtakelse av planer og budsjetter.*
- c) *Føre tilsyn og kontroll med den daglige ledelse og selskapets virksomhet for øvrig.*
- d) *Behandle saker som etter selskapets forhold er av uvanlig art eller stor betydning.*

- e) *Behandle saker som ligger utenfor de generelle fullmaktene daglig leder har, slik som større investeringer, opptak av lån, salg og kjøp av eiendommer o.l.*
- f) *Forsvarlig organisering av selskapets virksomhet.*
- g) *Påse at selskapets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for forsvarlig kontroll og skjer i samsvar med den til enhver tid gjeldende lovgivning.*
- h) *Ansette og avskjedige daglig leder. Styret har definert daglig leders oppgaver som en del av styreinstruksen.*
- i) *Styret plikter å iverksette nødvendige undersøkelser for å kunne utføre sine arbeidsoppgaver på en forsvarlig måte.*

Styret skal gi nødvendige retningslinjer til selskapets ledelse samt påse at virksomheten drives i samsvar med formål, vedtekter, verdigrunnlag, etiske retningslinjer og andre forretningsprinsipper.

Basert på disse prinsipper skal styret utarbeide en årlig plan for arbeidet med særlig vekt på mål, strategi og gjennomføring. Ved utarbeidelse av ny arbeidsplan evaluerer styret samtidig sitt arbeid i det foregående året i forhold til fjorårets plan.

7.4 Styremøter i konsernstyret

Styret velger selv sin leder og nestleder når disse ikke er valgt av generalforsamling. Valget finner sted på første styremøte etter ordinær generalforsamling.

Styrets leder kaller inn til styremøte så ofte denne finner det nødvendig, eller når daglig leder eller noen av styrets medlemmer forlanger det. Innkalling med sakliste sendes ut så vidt mulig med 7 dagers varsel. Møtet ledes av styrets leder, og i dennes forfall av nestleder. Har begge forfall, velger styret sin møteleder. Står stemmetallet likt, avgjøres valget ved loddtrekning. Styrets leder skal sørge for at styremedlemmene så vidt mulig kan delta i en samlet behandling av saker som behandles uten møte.

Styret er beslutningsdyktig når minst halvdelen av styrets medlemmer er til stede. Hvert styremedlem har én stemme.

Med mindre annet er bestemt i vedtektene, avgjøres sakene med simpelt flertall blant de møtende, men de som stemmer for en beslutning, må alltid utgjøre mer enn en tredjedel av samtlige styremedlemmer. Ved stemmelikhet gjør møtelederens stemme utslaget.

Over styrets forhandlinger føres protokoll med opplysninger om tid og sted for møtet, hvem som deltar og om de saker som behandles. Ved vedtak innføres stemmetall i hver enkelt sak. Dissenser kan kreves innført i protokollen.

7.5 Revisjonsutvalg for konsernstyret

Revisjonsutvalget er et underutvalg av styret i Akershus Energi AS og skal virke som et saksforberedende organ for styret, og støtte styret i utøvelsen av sitt ansvar for finansiell rapportering, risikostyring, intern kontroll, samt ekstern revisjon, og eventuelle andre større saker med stor finansiell og regnskapsmessig kompleksitet.

7.6 Styre i datterselskaper

Styresammensetning i heleide datterselskaper er basert på egne ansatte. Det er utarbeidet styreinstruks for alle datterselskaper på samme måte som for konsernstyret.

Styresammensetning i Akershus Energi Varme AS er regulert i aksjonæravtale for selskapet. Det er fem aksjonærvalgte styremedlemmer og det er utarbeidet styreinstruks i tråd med konsernets krav.

8 Konsernledelsen

Daglig leder forestår den daglige ledelse av selskapets virksomhet og skal følge de retningslinjer og pålegg styret har gitt, blant annet gjennom styreinstruksen. Daglig leder skal sørge for at selskapets regnskap er i samsvar med lov og forskrifter, og at formuesforvaltningen er ordnet på en betryggende måte.

Daglig leder skal rapportere til styret når de ønsker dette, samt være ansvarlig for forberedelse til styremøter.

Konsernledelsen skal støtte daglig leder i hans/hennes arbeid.

Styret gjennomfører en årlig evaluering av daglig leder.

9 Risikostyring og intern kontroll

Det er styrets ansvar å påse at selskapet har god intern kontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring av konsernets virksomhet.

Akershus Energi har etablert interne systemer og rutiner som sikrer en forsvarlig håndtering av selskapenes disposisjoner, herunder en finansstrategi og en risikostrategi for krafthandel som bidrar til å sikre omsetning av egen kraftproduksjon innenfor valgt risikoprofil.

Konsernets og forretningsområdenes risiko skal rapporteres til styret.

Det er etablert en Risk funksjon i konsernet som foretar en uavhengig rapportering av konsernets samlede risiko.

Risikostyring og kvalitetskontroll redegjøres i selskapets årsrapport og skal gjennomføres kontinuerlig. Eksternt eller innleid personell benyttes ved behov.

Styret har nedsatt et revisjonsutvalg. Utvalget har jevnlig kontakt med selskapets revisor om revisjonen av årsregnskapet og vurderer og overvåker revisors uavhengighet. Revisjonsutvalget skal jevnlig gjennomgå selskapets viktigste forretningsområder med vekt på risiko, kvalitet og intern kontroll.

Beslutninger om vesentlige endringer i selskapets strategi eller i driften, skal fattes innenfor et samlet, omforent risikobilde.

Styret mottar jevnlig økonomi- og regnskapsrapporter for å få et godt bilde av konsernets økonomiske stilling, risiko og forventninger om langsiktig økonomisk utvikling. Konsernet offentliggjør sine regnskapstall minimum hvert halvår, og i henhold til retningslinjer fra Oslo Børs. I tilknytning til prosessen med regnskapsrapportering er det etablert et internkontrollsystem som skal sikre kvaliteten i regnskapsinformasjonen. Internkontrollsystemet er bygget opp med rutiner, kvalitetskontroller og fastlagte standarder og regnskapsprinsipper. Det er identifisert og etablert spesielle kvalitetskontroller knyttet til de områdene som har den største forretningsmessige og finansielle risikoen. Dette skal sikre en god kvalitet i konsernregnskapet.

Styret mottar jevnlig orientering om selskapets etterlevelse av virksomhetens verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Selskapet har definerte mål for sitt samfunnsansvar som tar utgangspunkt i FNs Global Compact sine ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon. Selskapet rapporterer på samfunnsansvar i årsrapporten.

10 Styrets godtgjørelse

Iht. generalforsamlingens vedtak gjelder følgende:

Styrets medlemmer i Akershus Energi AS honoreres likt, med unntak av styrets leder og nestleder samt de styremedlemmer som velges til revisjonsutvalget.

Møtende varamedlemmer honoreres pr. møte.

Utover dette er det ingen øvrige refusjoner eller kostnadsgodtgjørelser.

Andre styreverv innen Akershus Energi konsernet er ulønnede, dvs. i heleide eller deleide selskaper.

Godtgjørelse til styret opplyses i årsrapport. Det tegnes en særskilt styreforsikring som gjelder styrets økonomiske ansvar.

11 Lønn til medarbeidere

Lønnssystemet skal bidra til å tiltrekke, beholde og utvikle den kompetansen som selskapet trenger. Lønnssystemet består av to hovedelementer, en stillingsvurdering som angir stillingens ansvar, kompleksitet og kompetansekrav, samt en prestasjonsvurdering. Selskapets konsernledelse og daglige leder har ingen bonusordninger.

12 Informasjon og kommunikasjon

Styret har fastsett retningslinjer for konsernets rapportering av finansiell og annen informasjon basert på åpenhet om konsernets virksomhet, inkludert datterselskaper. Den finansielle rapportering skal skje i henhold til norsk lov.

Informasjon om mål og etterlevelse av verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar gis på selskapets hjemmeside og i årsrapport. Retningslinjene er utarbeidet i samsvar med FNs Global Compact (ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon) og OECDs retningslinjer for eierstyring og selskapsstyring i selskaper med statlig eierandel. Selskapet skal tilfredsstillende de forventninger som eiere og investorer stiller til bærekraftige investeringer basert på såkalte ESG- faktorer (Environmental, Social and Governance).

Akershus Energi konsernet legger opp til en åpen og ærlig kommunikasjon med alle sine interessenter. Selskapets eier, långivere og finansmarkedet for øvrig skal gis tilstrekkelig informasjon til å kunne vurdere verdier og risiko i selskapet. Kommunikasjon med offentligheten vil hovedsakelig foregå gjennom selskapets hjemmeside eller pressemeldinger. Dette kan være årsrapporter, presentasjoner med mer.

12.1 Eierkontakt

Det skal være løpende og god kommunikasjon mellom konsernstyret og konsernsjef. Generalforsamlingen er den øverste myndighet i selskapet og den formelle arena for kontakt og dialog mellom selskap og eier.

I tillegg skal det gjennomføres jevnlig eiermøter mellom konsernstyret, selskapet og eier for å sikre at eier er godt informert om virksomhetens utvikling gjennom året. Det anbefales minst halvårlige eiermøter. På disse eiermøtene vil det redegjøres for selskapets resultater, nåværende virksomhet og planer samt utviklingstrekk i kraftmarkedet og øvrige rammebetingelser.

Styrets strategirevisjoner skal legges frem for generalforsamlingen.

13 Ekstern revisor

13.1 Revisors rolle og uavhengighet

Revisor velges av generalforsamlingen, og ansvarlig partner i samme revisjonsselskap kan ikke revidere årsregnskapet til Akershus Energi i mer enn syv år sammenhengende. Tjenesten skal fortrinnsvis ut på anbud hvert syvende år. Formålet med revisor er blant annet å revidere styret og ledelsens forvaltning av selskapet. Det er således avgjørende at revisor er uavhengig i forhold til

selskapet, og ikke leverer andre tjenester til selskapet. Revisor skal årlig gi styret en skriftlig bekreftelse på at revisor oppfyller fastsatte uavhengighets- og objektivitetskrav.

13.2 Revisors rapportering og arbeid

Revisor fremlegger for styret, direkte i styremøtet, hovedtrekkene i den gjennomførte revisjon for årsregnskapet. Revisor bør delta i styremøter som behandler årsregnskapet. I møtene bør revisor gjennomgå eventuelle vesentlige endringer i selskapets regnskapsprinsipper, vurdering av vesentlige regnskapsestimer og alle vesentlige forhold hvor det har vært uenighet mellom revisor og administrasjonen.

Revisor skal gi revisjonsutvalget en beskrivelse av hovedelementene i revisjonen foregående regnskapsår, herunder særlig om vesentlige svakheter som er avdekket ved den interne kontroll knyttet til regnskapsrapporteringsprosessen.

Revisor bør minst en gang i året gjennomgå med styret selskapets interne kontroll, herunder identifiserte svakheter og forslag til forbedringer.

I ordinær generalforsamling møter revisor, og av årsrapporten framgår revisors godtgjørelse fordelt på revisjon og andre tjenester.